

IDENTIFICAREA ȘI JUSTIFICAREA PROBLEMEI



CUM APARE IDEEA UNUI PROIECT

Proiectul are ca scop principal soluționarea unei probleme.

Problema – este un enunț care descrie o condiție sau un complex de condiții critice sau o nevoie socială care afectează anumiți oameni sau anumite situații, într-un loc anume și într-un orizont de timp anume.

Prin activitățile pe care le desfășoară, proiectul va schimba o situație existentă într-una dorită care să rezolve problema.

NECESITĂȚILE PRIVIND REALIZAREA UNUI PROIECT

Necesități ale afacerii (dezvoltarea sau remediarea problemelor de performanță).

Necesități rezultate din dinamica pieței (schimbarea în atitudinea clienților sau/și a concurenței);

Cerințe ale unui anumit client;

Necesități legale;

Necesități tehnologice;

Necesități sociale.

ANALIZA PROBLEMELOR

1 Identificarea problemelor

2 Selectarea unei probleme principale;

Întrebări pentru
definirea problemei:

Care este problema pe care încercăm să o soluționăm?

**De ce aceasta este o problemă?
(care sunt cauzele care au generat problema)?**

**De ce trebuie soluționată problema?
Ce se va întâmpla dacă nu soluționăm problema?**

ANALIZA PROBLEMELOR

3 Structurarea celorlalte probleme în funcție de problema principală, pe baza legăturii cauză-efect;



Problemele care generează direct problema principală sunt așezate sub aceasta – cauze;

Problemele care sunt generate direct de problema principală sunt așezate deasupra acesteia, ca efecte.

EFECTE

Creșterea cheltuielilor sociale cu aceste categorii de persoane.

Creșterea ratei șomajului.

Apariția unei atitudini discriminatorii și scăderea nivelului de trai concomitent cu deteriorarea condiției psihice și emoționale a persoanelor în cauză.

PROBLEMA PRINCIPALĂ:

Accesul redus pe piața muncii a persoanelor ce aparțin grupurilor vulnerabile, din regiunea de N-E a României

Numărul redus de locuri de muncă disponibil grupurilor vulnerabile.

Insuficiente structuri productive destinate angajării persoanelor din grupuri vulnerabile.

Informare și sprijin insuficiente la nivelul angajatorilor din regiunea N-E (atât din mediul privat, cât și sistemul public), din punct de vedere al legislației, facilităților fiscale acordate pentru angajarea persoanelor din grupuri vulnerabile.

CAUZE